



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCO
“Diego Luis Córdoba”

Plan de Acción 2019

POLÍTICA PEI	OBJETIVO ESTRATÉGICO	EJE ESTRATÉGICO	PORTAFOLIO	PROGRAMA	PLANES INSTITUCIONALES	ACCIONES	PRODUCTO/INDICADOR	META 2019	Recursos 2019	RESPONSABLE	PROCESO
Flexibilidad e integralidad	1. Consolidar la UTCH como Universidad Intercultural	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.1. Ajustar el PEI con el fin de incorporar una identidad multicultural y multiétnica universitaria que permita la renovación curricular de los programas.	Porcentaje de Avance Documento del proyecto PEI actualizado	80%	\$ -	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Bilingüismo	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.5. Formulación y aprobación de políticas de bilingüismo acordes con el Estatuto General	Porcentaje de población académica certificada	10%	\$ 250.000.000	Centro de Idiomas	Gestión Curricular y académica
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.11. Realizar un análisis prospectivo para identificar requerimientos de talento humano en la región	Porcentaje de Avance documento de análisis prospectivo de competitividad por regiones	80%	\$ 200.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Ejercicio de la proyección y extensión social	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.13. Implementar la reforma, fortalecimiento, divulgación y socialización del portafolio de programas	Porcentaje de programas con portafolios actualizado	50%	\$ 20.000.000	Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Evaluación Permanente	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.14. Implementar el balance académico semestral, que muestre el desempeño académico de los estudiantes en todos los programas, como información fundamental en el análisis y toma de decisiones de carácter académico	Número de Informes de evaluación de desempeño académico por programas.	2	\$ -	Merlen María Díaz	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Evaluación Permanente	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.15. Analizar los resultados del MIDE, como información fundamental frente al desempeño institucional en la formación de talento humano.	Documento de análisis de resultados del MIDE, analizado en Consejo académico, consejos de facultad y comités de programas	1	\$ -	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Evaluación Permanente	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.16. Analizar los desempeños de los estudiantes según resultados de la prueba Saber Pro información fundamental frente a los procesos de formación de los programas	Documento de análisis de resultados de Saber pro, analizado en Consejo Académico, consejos de facultad y comités de programas	1	\$ -	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Evaluación Permanente	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.16. Analizar los desempeños de los estudiantes según resultados de la prueba Saber Pro información fundamental frente a los procesos de formación de los programas	Puntaje de la institución por encima del puntaje actual.	2	\$ 100.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Bienestar Universitario	5. Minimizar la deserción estudiantil	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	2. ORIENTACION VOCACIONAL Y PROFESIONAL A ESTUDIANTES	PE	1.3.2.1. Ofrecer un servicio de orientación profesional a estudiantes que estén interesados en ingresar a la UTCH	Número de estudiantes nuevos orientados profesionalmente en la plataforma de admisiones	500	\$ 100.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.1. Establecer un servicio de apoyo a estudiantes con el fin de escuchar, orientar y asesorar al estudiante en procesos académicos y en situaciones de riesgo que pueden interferir con su desempeño académico.	Número de monitores	40	\$ 33.280.909	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.1. Establecer un servicio de apoyo a estudiantes con el fin de escuchar, orientar y asesorar al estudiante en procesos académicos y en situaciones de riesgo que pueden interferir con su desempeño académico.	Numero de estudiantes atendidos en el programa de Aulas Abiertas .	500	\$ 100.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica

Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.1. Establecer un servicio de apoyo a estudiantes con el fin de escuchar, orientar y asesorar al estudiante en procesos académicos y en situaciones de riesgo que pueden interferir con su desempeño académico.	Porcentaje de estudiantes de semestres 8, 9 y 10 capacitados en competencias genéricas	75%	\$ 350.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.1. Establecer un servicio de apoyo a estudiantes con el fin de escuchar, orientar y asesorar al estudiante en procesos académicos y en situaciones de riesgo que pueden interferir con su desempeño académico.	Porcentaje anual de disminución de la deserción de estudiantes	1%			
Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.2. Adecuar e implementar el Laboratorio de Pedagogía encaminado a orientar y asesorar al estudiante en los procesos académicos (teórico-práctico) que permitan el fortalecimiento de su desempeño.	Laboratorio adecuado.	1	\$ 45.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.2. Adecuar e implementar el Laboratorio de Pedagogía encaminado a orientar y asesorar al estudiante en los procesos académicos (teórico-práctico) que permitan el fortalecimiento de su desempeño.	Número estudiantes fortalecidos en su desempeño académico	475	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Bienestar Universitario	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.3. Conocer las características individuales de los estudiantes que ingresan a la UTCH, por cohorte semestral y poder diagnosticar aquellos que presenten riesgo de deserción en las dimensiones social, biopsicosocial, económica, académica y cognitiva.	Porcentaje de Estudiantes caracterizados al momento de ingreso a la UTCH	50%	\$ 100.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Procesos de Formación	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	3. MINIMIZAR LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL	1. FORTALECIMIENTO, NIVELACION Y ORIENTACION ACADEMICA A ESTUDIANTES	PE	1.3.1.4. Establecer el servicio de asistencia y apoyo a estudiantes con dificultades en sus competencias de ingreso a la institución.	Numero de estudiantes nivelados con dificultades en sus competencias de ingreso a la institución.	400	\$ 100.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADEMICO	PE	1.1.3.17. Reglamentar la vinculación de docentes requeridos por la UTCH, acorde con el PEI	Porcentaje de Avance reglamento para la vinculación de profesores a la UTCH. Aprobado por el C S	50%	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	1. Consolidar la UTCH como Universidad Intercultural	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADEMICO	PE	1.1.3.18. Vincular a la vida universitaria a los estudiantes que ingresan por primera vez, mediante escenarios de aprendizaje.	Porcentaje de vinculación a los planes de estudio de todos los programas de la catedra de la UTCH	40%	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	8. Mejorar la gestión del talento humano	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADEMICO	PE	1.1.3.19. Establecer el plan de capacitación y determinar el conjunto de actividades académicas que tiene como objetivo el desarrollo, actualización y cualificación de los docentes que posibiliten el ejercicio pedagógico.	Porcentaje de docentes capacitados en estrategias didácticas	20%	\$ 120.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	8. Mejorar la gestión del talento humano	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADEMICO	PE	1.1.3.20. Implementación de seminarios de capacitación docente en el uso de TIC como apoyo al proceso enseñanza aprendizaje	Porcentaje de docentes capacitados en uso de las TIC como apoyo al proceso enseñanza aprendizaje	20%	\$ 120.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	8. Mejorar la gestión del talento humano	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADEMICO	PE	1.1.3.20. Implementación de seminarios de capacitación docente en el uso de TIC como apoyo al proceso enseñanza aprendizaje	Número de cursos en plataforma virtual como apoyo del proceso enseñanza aprendizaje	20	\$ 15.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	8. Mejorar la gestión del talento humano	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADEMICO	PE	1.1.3.21. Implementación de los colectivos pedagogicos de cada programa.	Porcentaje de programas implementando los colectivos pedagogicos.	50%	\$ 8.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica

Bienestar Universitario	5. Minimizar la deserción estudiantil	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.7. Establecer una cultura de bienestar institucional estudiantil que contribuya a los procesos de integración de los estudiantes al medio universitario, a partir de la implementación de programas que atiendan las áreas de la salud y el desarrollo humano.	Numero de talleres de prevención de salud y desarrollo y humano a estudiantes.	25	\$ 45.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Bienestar Universitario	5. Minimizar la deserción estudiantil	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.8. Establecer una cultura de bienestar institucional estudiantil que contribuya a los procesos de integración de los estudiantes al medio universitario, a partir de la implementación de programas que atiendan el área cultural.	Porcentaje de estudiantes vinculados en los programas de cultura	1%	\$ 150.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Bienestar Universitario	5. Minimizar la deserción estudiantil	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.9. Establecer una cultura de bienestar institucional estudiantil que contribuya a los procesos de integración de los estudiantes al medio universitario, a partir de la implementación de programas que atiendan el área del deporte.	Porcentaje de estudiantes participantes en los programas de deportes.	10%	\$ 75.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Actores Institucionales	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	Consolidar la memoria institucional de la Instrucción	Política de gestion documental Aprobada por el CS.	100%		Carmen Judith Asprilla	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Actores Institucionales	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	Consolidar la memoria institucional de la Instrucción	Reglamento de gestión documental	100%		Carmen Judith Asprilla	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Actores Institucionales	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	Consolidar la memoria institucional de la Instrucción	Tabla de retención aprobadas	50%		Carmen Judith Asprilla	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Actores Institucionales	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.2. Formulación y aprobación del estatuto docente acordes con el Estatuto General	Porcentaje de Avance Estatuto profesoral Aprobado por el C S	80%	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Actores Institucionales	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.3. Formulación y aprobación del reglamento estudiantil acordes con el Estatuto General	Porcentaje de Avance de Acuerdo del reglamento estudiantil Aprobado C S	70%	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.4. Formulación y aprobación del estatuto de contratación acordes con el Estatuto General	Porcentaje de Avance del Estatuto de contratación Aprobado por el C S	100%	\$	Dr. Adeldo Murillo	
Actores Institucionales	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.6. Formulación y aprobación de reglamento Disciplinario acordes con el Estatuto General	Porcentaje de Avance Reglamento disciplinario interno Aprobado por el C S	70%	\$	Dr. Yesid Perea	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	2.6.2.1. Implementar la intranet como herramienta de comunicación efectiva entre los actores de la comunidad universitaria.	Porcentaje de los procesos implementando la intranet	80%	\$ 141.000.000	Yunner Moreno	Gestión informática
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	Fortalecimiento de los sistemas de comunicación a través de las TIC (Internet).	Ampliación del canal de ancho de banda de la Universidad.	500 MB	\$ 267.036.000	Yunner Moreno	Gestión informática
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	Implementación e integración del sistema académico, administrativo y financiero (Academsoft y Gestasoft).	Porcentaje implemntado e integrado del sistema académico, administrativo y financiero (Academsoft y Gestasoft).	100%		Yunner Moreno	Gestión informática

Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	Fortalecimiento de los sistemas de comunicación a través de las TIC (Voz y Datos).	Número de puntos de voz y datos	80		Yunner Moreno	Gestión informática
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	Fortalecimiento de los sistemas de comunicación a través de las TIC (Videoconferencia).	Número de puntos de videoconferencias	1		Yunner Moreno	Gestión informática
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	2.6.2.2 Fortalecer los procesos y procedimientos en gestión de comunicaciones en la UTCH	Porcentaje de la comunidad académica informada	40%	\$ 210.000.000	Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	POA 2019	Capacitación a los diferentes archivos de gestión de la UTCH	13 archivos de gestión 1. Educación Física 2. Matemáticas 3. Gestión Turística y Hotelera 4. Biología y Química 5. Lingüística 6. Pedagogía infantil 7. Arquitectura 8. Ingeniería Civil 9. Ingeniería Ambiental 10. Ingeniería Agroforestal 11. Ingeniería Telecomunicaciones 12. Trabajo Social 13. Ingeniería Teleinformática	10		Abdo Garcia	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Procesos de Formación	8. Mejorar la gestión del talento humano	1. FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES Y PERTINENTES CON LA REGIÓN.	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Diseño e implementación del plan estratégico de permanencia estudiantil y calidad académica	Porcentaje de la implementación del plan (monitorías, capacitaciones, tutorías, exámenes intermedios, simulacro saber pro)	40%		Dr. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	2.6.2.2. Implementar el Software Isolución en todos los Procesos de la UTCH	Porcentaje de los procesos implementando el Software ISOLUCION	100%	\$	- Dalia Rivas	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	POA 2019	Sistematizar las hojas de vida En el programa ISOLUCIÓN.	Porcentaje de las hojas de vida sistematizadas en ISOLUCIÓN	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Desarrollo Institucional	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.1 Revisar y ajustar la estructura organizacional y determinar la planta de personal respectiva	Porcentaje de Avance de la actualización de la estructura organizacional y planta de personal.	90%	\$	- Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.2. Revisar y ajustar el estatuto del personal administrativo.	Porcentaje de Avance del Reglamento del personal administrativo	90%	\$	- Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.4. Implementar la bonificación como remuneración no constitutiva de salario, por trabajos extraordinarios.	Porcentaje de Avance de la estructura y reglamento de bonificación por trabajo extraordinario, no constitutivo de salario	70%	\$	- Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.5. Revisar y ajustar los reconocimientos por producción académica, constitutivos de salario	Reglamento del reconocimiento de producción intelectual. Aprobado CS	70%	\$	- Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Regulación Permanente	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.6. Revisar y ajustar el modelo de evaluación docente, de autoridades académicas y de personal administrativo	Porcentaje de avance del Modelo y estructura de evaluación docente y administrativo ajustado.	70%	\$	- Merlen María díaz	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.7. Establecer reconocimientos por desempeños sobresalientes a docentes y administrativos	Porcentaje de avance de la Política de estímulos a personal docente y administrativo. Aprobado por el Consejo Superior	70%	\$	- Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento

Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.8. Revisar y ajustar los reglamentos de vinculación y ascenso de personal administrativo	Porcentaje de avance Reglamento de vinculación y ascenso del personal administrativo. Aprobados por en Consejo Superior	70%	\$	-	Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.9. Establecer espacios de capacitación al personal administrativo en la gestión de procesos institucionales.	Porcentaje de administrativos capacitados en asuntos relativos a la administración en el campo de la gestión universitaria	20%	\$	10.000.000	Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Cursos de Excel y Word Avanzado, Power Point Pagina Web y Ofimática 40H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Taller de Ediciones Audio Digitales 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Gestión de Las TICS 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Curso - Taller de Redacción y Ortografía 40H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Curso de Atención y Servicio al Cliente 40H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Técnicas de Archivo y Correspondencia 10H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	NiIF Tributaria 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	AutoCAD Básico e Inventorías 24H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Auditoria en Calidad y Formulación y Análisis de Indicadores 30H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Mantenimiento en electricidad, fontanería 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Diplomado en gestión del talento humano 120H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Nóminas, Prestaciones Sociales y Seguridad Social. 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Procesos de Historias Laborales 15H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Administración y gestión por procesos 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%			Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento

N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de capacitación	Gestión del aprovisionamiento de bienes y servicios 20H	Número de horas dictadas / número de horas programadas	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.10. Establecer espacios de capacitación a funcionarios que adquieran la condición de directivos institucionales, en las normas y procesos institucionales.	Porcentaje de directivos académicos capacitados en normas, procesos y procedimientos institucionales.	20%	\$ 10.000.000	Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Actores Institucionales	8. Mejorar la gestión del talento humano	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	9. UTCH; UN PROYECTO DE VIDA.	1. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PE	2.9.1.10. Establecer espacios de capacitación a funcionarios que adquieran la condición de directivos institucionales, en las normas y procesos institucionales.	Procedimiento de entrega de cargo	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Reunión con los líderes de los procesos	Análisis de información e identificación de los riesgos de corrupción.	1		Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Elaboración de la política de administración del riesgo	Política de administración del riesgo	1		Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Publicación Mapa de Riesgo	Publicación en la página web de la institución	1		Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Capacitación sobre mapa de riesgo a líderes de procesos	Procesos capacitados	1		Fernelix Valencia	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Autoevaluación del mapa de riesgo	Evaluación de los riesgo	1		Fernelix Valencia	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan de mejoramiento producto de la autoevaluación del mapa de riesgo	Cumplimiento plan de mejoramiento	1		Fernelix Valencia	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Inventario de trámites de cada proceso de la institución	Consolidado de trámites académicos y administrativos de la institución	1			
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Diseñar y realización de encuesta de satisfacción de los usuarios de los trámites de la universidad	Informe de encuesta de satisfacción de los usuarios de los trámites de la universidad	1		Sofa Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Identificación de los trámites a mejorar	Listado de trámites identificados a mejorar	1		Sofa Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Análisis y propuesta de racionalización en aspectos jurídicos, procedimentales, tecnológicos y administrativos encaminados a la satisfacción de los usuarios y en procura del mejoramiento de la institución	Plan de acción para la racionalización de trámites	1		Sofa Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Evento de rendición de cuentas	evento de rendición de cuentas realizado	1		Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional

N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Publicación en el portal de la Universidad el informe de gestión y resultados e información financiera.	Informe de rendición de cuentas publicado con los soportes financieros.	1		Dra. Angela Granados Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Identificar necesidades de los procesos y proponer mejoras en los diferentes canales de atención.	Elaboración de estrategia	1		Yunner Moreno	Gestión informática
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Adecuar el portal web para personas con deficiencia visual	Portal Web accesible para personas con deficiencia visual	1		Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Socialización sobre el buen uso de la aplicación de PQRSD (SIAC)	Divulgación y uso de aplicativo SIAC en los canales de atención al cliente	1		Yunner Moreno	Gestión informática
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Fortalecer las competencias de los servidores públicos que atienden directamente a los ciudadanos y promover la Eficiencia y calidad en el servicio	Capacitación a funcionarios en servicio al cliente	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Promover espacios de sensibilización cada semestre para afianzar la cultura del servicio.	Eventos sobre cultura del servicio en la institución	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Caracterizar a los ciudadanos, usuarios y grupos de interés.	Informe de caracterización de los ciudadanos y grupos de interés	1		Sofía Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Revisar la funcionalidad de los canales de información y los procedimientos de comunicación empleados por la Universidad.	Diseño e implementación de canales de comunicación y de información acorde a la necesidad de los grupos de interés.	1		Yunner Moreno	Gestión informática
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Realizar encuestas de percepción de los ciudadanos con respecto de los servicios que presta la Universidad.	Mejorar la percepción de los ciudadanos en relación con los servicios que presta la Universidad.	1		Sofía Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Realizar encuestas de percepción de los servidores públicos respecto de los aspectos a mejorar por la Universidad para garantizar la eficiencia, eficacia y calidad de la prestación de servicios a los ciudadanos.	Adoptar los correctivos necesarios para que los servidores públicos puedan garantizar la adecuada prestación de los servicios.	1		Sofía Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Publicación y actualización de información pública	Información pública y actualizada en la web	1		Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Publicación de información sobre peticiones de información.	Informe de atención al ciudadano	1		Sofía Olier Gonzalo Cañadas	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Accesibilidad a la información	Portal web con características de accesibilidad a la información.	1		Gonzalo Cañadas	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	POA 2019	Evento Audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía vigencia 2018	Realización del evento de acuerdo a lo programado	1		Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional

Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	POA 2019	Realización de la Encuesta de Satisfacción al Usuario 2019	Encuesta realizada y analizada	1		Sofa Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)	
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	POA 2019	Realización de la Encuesta de Satisfacción al Usuario 2019	Porcentaje de Satisfacción de Clientes	70%		Sofa Olier	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)	
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	2. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	POA 2019	Sistematizar las hojas de vida En el programa ISOLUCIÓN.	Porcentaje de las hojas de vida sistematizadas en ISOLUCIÓN	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento	
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia Académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	2. Acreditacion de ALTA CALIDAD	PE	3.1.2.1. Establecer el modelo de autoevaluación con fines de acreditación institucional, teniendo en cuenta que la acreditación debe asumirse como un proceso de reflexión que requiere un seguimiento permanente.	Politica de acreditación institucional Aprobada CS	100%	\$	Ing. Eulogio Palacios	Gestión Curricular y académica	
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia Académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	2. Acreditacion de ALTA CALIDAD	PE	3.1.2.1. Establecer el modelo de autoevaluación con fines de acreditación institucional, teniendo en cuenta que la acreditación debe asumirse como un proceso de reflexión que requiere un seguimiento permanente.	Porcentaje de avance Modelo de Autoevaluación con fines Acreditación Institucional.	100%	\$	Ing. Eulogio Palacios	Gestión Curricular y académica	
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	3.6.2.1. Revisar y ajustar el Estatuto de contratación y de proyectos de inversión.	Estatuto de contratación aprobado por CS	100%	\$	Dr. Adelmo Murillo	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura	
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	3.6.2.1. Revisar y ajustar el Estatuto de contratación y de proyectos de inversión.	Implementación de la oficina de contratación	0	\$	Dr. Adelmo Murillo	Gestión talento Humano y del Conocimiento	
Desarrollo Institucional	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	3.6.2.2. Revisar y ajustar el plan de desarrollo institucional, acorde a las políticas de calidad institucional y las políticas de competitividad regional y nacional hasta el año 2023.	Porcentaje de actualización Plan de desarrollo institucional.	100%	\$	100.000.000	Dr. David Emilio Mosquera Asesor de Rectoría Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Evaluación Permanente	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.10. Implementar seguimiento y evaluación de normas, estatutos, reglamentos.	Informe de seguimiento, evaluación e impacto de normas, estatutos y reglamentos.	2	\$	Fernelix Valencia	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)	
Bienestar Universitario	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	3.6.2.3. Sistematizar los servicios prestados por bienestar universitario	Porcentaje de servicios sistematizados	80%	\$	20.000.000	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Bienestar Universitario	9. Modernizar el sistema de desarrollo institucional	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	PE	3.6.2.3. Sistematizar los servicios prestados por bienestar universitario	porcentaje de estudiantes beneficiados con historial en el sistema de bienestar universitario.	30%	\$	3.124.968	Hedrix Gutierrez	Gestión de Bienestar
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.1. Diseñar Plan de ordenamiento urbanístico según los requerimientos de las funciones misionales.	Porcentaje de avance Proyecto de ordenamiento urbanístico institucional	100%	\$	200.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.1. Diseñar Plan de ordenamiento urbanístico según los requerimientos de las funciones misionales.	Metros cuadrados construidos.	1.000	\$	2.000.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.1. Diseñar Plan de ordenamiento urbanístico según los requerimientos de las funciones misionales.	Metros cuadrados adecuados.	500	\$	750.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.2. Política de bienes y servicios institucionales	Porcentaje de avance de la política de Bienes y servicios estructurada y aprobado.	60%	\$	175.779.450	Jorge Luis Maturana	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.2. Política de bienes y servicios institucionales	Porcentaje de sistematización de activos fijos	10%			Jorge Luis Maturana	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura

Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.3. Mantener la infraestructura física según los requerimientos de las funciones misionales.	Plan de mantenimiento anual incluido en el POA.	1		Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	POA 2019	Realizar acompañamiento a las dependencias encargadas de reportar información relacionada con SNIES y/o de reportar indicadores SUE	Número de acompañamientos programados, Acompañamiento según solicitud de procesos	4		Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.3. Mantener la infraestructura física según los requerimientos de las funciones misionales.	Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento	85%	\$ 2.000.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.3. Mantener la infraestructura física según los requerimientos de las funciones misionales.	Número de ascensores construidos y en operación	1	\$ 150.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Desarrollo Institucional	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.3. Mantener la infraestructura física según los requerimientos de las funciones misionales.	Número de unidades sanitarias adecuadas para personas con movilidad reducida	7	\$ 35.000.000	Dra. Angela Granados	Gestión Directiva y desarrollo Organizacional
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	3.1.3.1. Migrar toda la información a un Solo sistema de información académico institucional.	Porcentaje de avance del Sistema de información académico Unificado	80%	\$ 912.500.000	Martha Luna	Gestión, Admisiones, registro y Control
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Gestionar la organización y sistematización de las historias académicas de egresados (NOTAS Plan para 2010 hacia atrás)	Número de egresados sistematizados	800		Martha Luna	Gestión, Admisiones, registro y Control
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Gestionar la organización y digitalización de las historias académicas de estudiantes (documentación)	Porcentaje de estudiantes digitalizados	100%		Martha Luna	Gestión, Admisiones, registro y Control
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Realización de diplomado integral de auditores basados en: ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015 e ISO 41001 HSEQ.	Número de auditores formados	20		Dalia Rivas	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Realización de auditoría de calidad interna de seguimiento.	Número de auditorías realizadas / número de auditorías programadas	100%		Dalia Rivas	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Realización de auditoría de calidad externa de seguimiento.	Informe de auditoría externa de seguimiento	100%		Dalia Rivas	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Referentes de la Calidad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.11. Implementar el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo – SGSST	Implementación el Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo – SGSST	60%	\$ 747.000.000	America Cortez	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Control sobre afiliación y aportes a la ARL, EPS, AFP.	Porcentaje total de verificaciones de aportes y afiliaciones a ARL, EPS, AFP en el año.	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Documentación del SG-SST.	Documentos del SG-SST	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Actualización de Matriz de Peligros y seguimiento plan de trabajo.	Porcentaje total de peligros controlados	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Seguimiento al avance de la implementación del SGSST	Porcentaje cumplimiento de los criterios de línea base	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Revisión de la política anual	Informe de evaluación de políticas	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Actualización matriz de requisitos legales	porcentaje cumplimiento de Requisitos legales.	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Auditoría interna o externa	3 auditorías	3		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Revisión por la gerencia	2 Reuniones realizadas	2		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Programa de prevención del alcoholismo y la drogadicción	Porcentaje de Programa ejecutado de prevención ejecutado	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Suministro de elementos para la atención de primeros auxilios y emergencias	Porcentaje del total de los botiquines revisados trimestralmente	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento

N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Exámenes de ingreso y de retiro	Porcentaje del total de los empleados con exámenes médicos	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Exámenes para curso de alturas	Porcentaje del total de empleados que requieran el curso de alturas	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Establecer programa de reintegro laboral	Programa de reintegro laboral	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Porcentaje del total de los empleados con inducción en SST de los empleados	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Realizar mediciones ambientales según riesgo presente en la empresa	Porcentaje del total de las mediciones ambientales programadas	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Informe de ausentismo	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	Informe de accidentalidad	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Sistema de vigilancia musculosqueletico		1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Semana de la salud y seguridad en el trabajo	porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas en la semana de la SST	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Inspecciones de seguridad	Porcentaje cumplimiento del total de las inspecciones programadas	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Control, compra y suministro, uso y reposición de elementos de protección personal y dotación	compra de elementos de protección personal	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Investigación de accidentes e incidentes de trabajo	Porcentaje de investigaciones del total de los accidentes ocurridos	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Implementación programa de orden y aseo	Taller Programa orden y aseo	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Conformación de Brigada de Emergencia	Porcentaje del total de las brigadas necesarias	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Actualización de Plan de Emergencias	Plan de emergencias actualizado	1		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Divulgación del Plan de Emergencias	porcentaje de divulgación del plan de emergencia a la totalidad de los empleados	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Capacitación y entrenamiento de brigadas	Porcentaje de las capacitaciones programadas	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Inspeccion y dotación de equipos de emergencia	porcentaje del total de las inspecciones programadas	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Plan de Trabajo Anual SST	Realización simulacros de evacuación	Porcentaje del total de los simulacros programados	100%		Raúl García M.	Gestión talento Humano y del Conocimiento
Referentes de la Calidad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	3.1.1.12. Implementar el Sistema de Gestión Ambiental al Sistema Integrado de Gestión bajo la ISO 14000	Implementación el Sistema de Gestión Ambiental al Sistema Integrado de Gestión bajo la ISO 14000	60%	\$ 350.000.000	Ing. Maritza Córdoba	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Política para el sistema de gestión Ambiental	Política Aprobada para el sistema de gestión ambiental	20%		Ing. Maritza Córdoba	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Conformación de Comité del sistema de gestión ambiental	Comité conformado	20%		Ing. Maritza Córdoba	Evaluación y mejoramiento integral de la gestión (Mejoramiento)
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	Evaluación inicial para el Sistema de Gestión de seguridad de la información ISO 27001:2013	Documento de evaluación	1		Yunner Moreno	Gestión informática

Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	Análisis del contexto de las partes interesadas para el Sistema de Gestión de seguridad de la información ISO 27001: 2013	Documento de Análisis del contexto	1			Yunner Moreno	Gestión informática	
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	Ejecución de Auditoria Interna para el Sistema de Gestión de seguridad de la información ISO 27001: 2013	Documento del resultado de auditoria	1			Yunner Moreno	Gestión informática	
Referentes de la Calidad	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	3. GESTION DE LA CALIDAD ACADEMICA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	1. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL	PE	Revisión por la dirección para el Sistema de Gestión de seguridad de la información ISO 27001: 2013	Documento de revisión por la dirección y conclusiones	1			Yunner Moreno	Gestión informática	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	Proyectos de investigación en ejecución financiados por recursos externos	Número de proyectos de investigación nuevos gestionados con recursos externos	2			Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.1. Formular e implementar la política de investigación institucional.	Porcentaje de avance Portafolio de servicios de investigación y extensión	60%	\$	20.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.2. Establecer convocatoria interna para proyectos de investigación con financiación interna.	Número de Productos de investigación generados y certificados como producción intelectual.	25	\$	1.500.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.4. Manejo del repositorio institucional como ventana de manejo de la visibilidad institucional a nivel nacional e internacional	Porcentaje de avance Políticas de repositorio Institucional	100%	\$	-	Alejandra Velez	Gestión Apoyo Académico	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.5. Fortalecer la Participación en la convocatoria nacional para el reconocimiento y clasificación de grupos de investigación	Número de grupos de investigación reconocidos por colciencias	16	\$	300.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.5. Fortalecer la Participación en la convocatoria nacional para el reconocimiento y clasificación de grupos de investigación	Número de semilleros de investigación activos	54			Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.6. Participación en la convocatoria nacional para la acreditación de centros de investigación	Número de centros de investigación reconocidos por colciencias	0	\$	400.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.7. Definir los protocolos de protección de la propiedad industrial e intelectual de la institución	Protocolo de protección de la propiedad industrial e intelectual de la institución aprobado por el C.A.	1	\$	50.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	Radicar patentes de la institución ante la superintendencia de industria y comercio	Número de patentes tramitadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio.	1	\$	50.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.8. Publicar y divulgar la productividad académica de los profesores en revistas indexadas en proyectos de investigación con financiación externa.	Número de Libros y artículos publicados	15			Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.9. Publicar y divulgar la productividad académica de los profesores en coautoría internacional en revistas indexadas.	Número de Libros y artículos publicados	5	\$	100.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación	
Actores Institucionales	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.10. Establecer el plan institucional de formación doctoral de profesores.	Número de Profesores en formación doctoral	10	\$	600.000.000	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica	
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.11. Consolidar los grupos de investigación mediante la modernización de sus recursos físicos y tecnológicos.	Inversión en proyectos de los diferentes grupos de investigación	\$	600.000.000	\$	600.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación

Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.12. Salvaguardar las colecciones.	Porcentaje de avance en salvaguardar las colecciones de la institución	100%	\$ 562.500.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.13. Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de los laboratorios de investigación	Número de laboratorios que se les realizó el mantenimiento	15	\$ 700.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación
Investigación	3. Adoptar la investigación como eje de la actividad universitaria.	4. GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INVESTIGACIÓN	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	4. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	PE	4.1.4.14. Fortalecer el sistema de información de investigaciones	Porcentaje de avance actualización y fortalecimiento del software de investigaciones	80%	\$ 150.000.000	Dr. Julio Cesar Halaby	Gestión Investigación
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.1. Realizar un análisis financiero institucional para determinar las necesidades de recursos frescos.	Documento de análisis financiero	1	\$ -	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.3. Fortalecer el proceso de recaudo de la estampilla pro UTCH	Recursos recaudados por estampilla proUTCH	5.111.000.000	\$ -	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	POA 2019	Depuración cuentas por cobrar por concepto de matriculas	Número de cuentas depuradas / número de cuentas identificadas para depuración	50%		Alexander Palacios	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	POA 2019	Depuración de avances por legalizar.	Número de avances depurados / número de avances identificados por legalizar	50%		Alexander Palacios	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.4. Consolidar financieramente la institución mediante un programa de manejo eficiente de los recursos financieros.	Porcentaje de Implementación del Software financiero institucional.	80%	\$ 912.500.000	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.5. Modelo de Gestión Administrativa y Financiera.	Porcentaje de Implementación del Modelo centro de Costos	50%	\$ 40.000.000	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.6. Revisar y ajustar el sistema de planificación institucional en lo relativo al plan financiero, programa anual de inversiones y el presupuesto general de la institución.	Documento Diagnostico de la planificación financiera	1	\$ -	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.7. Convenio de concurrencia sobre pasivo pensional Entre el Min Hacienda y la UTCH	Porcentaje de cubrimiento de la deuda pensional de la Utch	80%	\$ -	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.8. Establecer lineamientos técnicos y administrativos para la preparación del presupuesto anual de la institución.	Porcentaje de avance Manual para la elaboración del presupuesto institucional.	80%	\$ -	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura
Desarrollo Institucional	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	5. GESTION FINANCIERA	6. UNIVERSIDAD EFICIENTE, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE.	1. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	PE	5.6.1.8. Implementar en la gestión administrativa la ejecución presupuestal en forma participativa del presupuesto institucional a todas las unidades académicas y administrativas.	Porcentaje de participación de las unidades académico-administrativas de la UTCH en la formulación del proyecto de presupuestos.	80%	\$ -	Cidaly Mosquera	Gestion financiera, Bienes y servicios e infraestructura

Actores Institucionales	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Liderar la elaboracion del plan de compras 2019	% Elaboración plan de compras	100%		Jorge Luis Maturana	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura		
Actores Institucionales	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Liderar la ejecución del plan de compras 2019	% Ejecución plan de compras	100%		Jorge Luis Maturana	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura		
Actores Institucionales	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Liderar la actualización del inventario general e individual de la institución 2019	% Actualización del inventario	100%		Jorge Luis Maturana	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura		
Actores Institucionales	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Liderar la elaboracion de las bajas de bienes inservibles.	# bajas ejecutadas /# bienes inservibles detectados.	100%		Jorge Luis Maturana	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura		
Actores Institucionales	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Modernizacion de la estanteria en la Bodega de Almacén	% de Modernizacion	100%		Jorge Luis Maturana	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura		
Actores Institucionales	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Actualizacion del Manual de Procedimientos del Almacén de la Universidad.	% Actualización del Manual de Procedimientos	100%		Jorge Luis Maturana	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura		
Referentes de la Calidad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	5.1.3.2. Asegurar recursos presupuestales para la modernización de escenarios de enseñanza-aprendizaje.	Valor de recursos asegurados presupuestalmente.	700.000.000	\$	700.000.000	Cidaly Mosquera	Gestión financiera, Bienes y servicios e infraestructura	
Conectividad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	5.1.3.3. Actualizar los recursos bibliográficos y modernizar los recursos electrónicos de información.	Inversión en recursos bibliográficos y modernización de recursos electrónicos de información.	\$	250.000.000	\$	250.000.000	Alejandra Velez	Gestión Apoyo Académico
Conectividad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Implementación de tecnología RFYD	Porcentaje de implementación de la tecnología RFYD	50%		Alejandra velez	Gestión Apoyo Académico		
Conectividad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Estudio de factibilidad para la adquisición de un software para el servicio de laboratorios.	Estudio de factibilidad	1		Alejandra Velez	Gestión Apoyo Académico		
Conectividad	10. Desarrollar infraestructura pertinente a la acreditación	5. GESTION FINANCIERA	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	POA 2019	Implementación de software para el servicio de laboratorios.	Porcentaje de implementación del software para el servicio de laboratorios.	50%		Alejandra Velez	Gestión Apoyo Académico		
Ejercicio de la proyección y extensión social	2. Acreditar excelencia académica y administrativa	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	3. FORTALECIMIENTO ACADÉMICO	PE	1.1.3.7. Formulación y aprobación de la política de egresados acorde con el Estatuto General	Porcentaje de Avance Política de egresados Aprobados por el C S	100%	\$		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social	

Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	Seguimiento a egresados en ventana de observación de cinco años	Porcentaje de egresados en seguimientos en ventana de observación de cinco años	7%	\$ 300.000.000	Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Realizar el estudio de impacto de graduados para el fortalecimiento de los programas académicos de la UTCH	Informe de estudio de impacto de graduados.	1		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Realización de taller de inducción a la vida laboral del egresado	número de graduados participantes del taller de inducción a la vida laboral del egresado / número de graduados en el año.	80%		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Realizar encuentros periódicos de los egresados	número de encuentros realizados con los egresados	4		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	6.4.2.2. Generar el portafolio de servicios de extensión y consultoría	Porcentaje de avance del Portafolio de servicios de extensión y consultoría estructurado	100%	\$ 10.000.000	Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Empresarial: Fomento de las pasantías como opción de grado a los mejores estudiantes con desempeño académico.	Número de estudiantes en realización de pasantías.	5		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Empresarial: Fomento de asesorías y consultorías a empresarios de población vulnerable.	Número de asesorías realizadas	2		Deison	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Empresarial: Fomento de la educación financiera en instituciones de educación media en el municipio de Quibdó	Número de capacitaciones Realizadas	4		Deison	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Jurídico y centro de conciliación: Realización de brigadas barriales, regionales, carcelaria.	Número de brigadas realizadas	4		Decio Marmolejo	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Jurídico y centro de conciliación: Realización de jornadas de conciliación.	Número de jornadas de conciliaciones realizadas	1		Decio Marmolejo	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio jurídico y centro de conciliación: desarrollar actividades para la divulgación del Nuevo Código Nacional De Policía Y Convivencia Ciudadana, dirigida a la comunidad (Ley 18-01-2016).	Número de actividades desarrolladas para la divulgación del código de Policía y convivencia ciudadana.	4		Decio Marmolejo	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Jurídico y centro de conciliación: Realización de diplomado en conciliación.	Número de diplomados realizados	2		Decio Marmolejo	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	Consultorio Contable: Documentar el reglamento interno del consultorio contable	Documento aprobado por la instancia pertinente.	1		Decio Marmolejo	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	6: Dinamizar el desarrollo humano integral de la región,.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	6.4.2.3. Recursos generados por el portafolio de servicios de extensión y consultoría	Recursos de servicios de extensión y consultoría recaudados.	\$ 100.000.000	\$	Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Ejercicio de la proyección y extensión social	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	6.4.2.4. Formular e implementar la política de educación virtual y a distancia.	Número de programas con metodología virtual.	0		Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica

Ejercicio de la proyección y extensión social	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	6.4.2.4. Formular e implementar la política de educación virtual y a distancia.	Número de cursos b-learning con metodología virtual	60		Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Ejercicio de la proyección y extensión social	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	6.4.2.4. Formular e implementar la política de educación virtual y a distancia.	Número de diplomados realizados con metodología virtual	4		Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Ejercicio de la proyección y extensión social	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	POA 2019	6.4.2.4. Formular e implementar la política de educación virtual y a distancia.	número de cursos con temáticas institucionales	2		Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Procesos de Formación	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	6.4.2.5. Generación del proyecto educativo de los centros de desarrollo subregional del San Juan y del Pacífico	Porcentaje de avance Proyecto educativo del centros de desarrollo subregional del San Juan y del Pacífico	60%	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Ejercicio de la proyección y extensión social	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	6.4.2.6. Generación del reglamento de educación continua.	Número de cursos, seminarios y diplomados Reportados al SNIES	35	\$	Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Procesos de Formación	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	2. FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL, BIENESTAR Y EXTENSIÓN.	PE	6.4.2.7. Generación de la política de postgrados de profundización	Número de especializaciones y maestrías de profundización	2	\$	Dr. Harold Romaña	Gestión Curricular y académica
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	PE	6.4.1.1. Apoyar el desarrollo de cadenas productivas sostenibles soportadas en recursos de la región	Proyectos productivos en ejecución	2		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Programa de productividad y competitividad articulando universidad, empresa, estado y sociedad (Proyecto ¿Quibdo como vamos?)	Informe de EPC año 2018	1		Deisón Palacios	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Programa de productividad y competitividad articulando universidad, empresa, estado y sociedad (Proyecto ¿Quibdo como vamos?)	Aplicación de EPC año 2019	1		Deisón Palacios	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Programa de productividad y competitividad articulando universidad, empresa, estado y sociedad (Proyecto ¿Quibdo como vamos?)	Informe de calidad de vida año 2018	1		Deisón Palacios	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Proyecto Universidad en su comuna	Número de brigadas realizadas en el marco del proyecto	5		Felinda Gamboa	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Producción y comercialización de agua UTCH)	Número de talleres de capacitación a la comunidad	4		Lorenzo Andreda	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Producción y comercialización de agua UTCH)	Número de productos comercializadas	83000		Lorenzo Andreda	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Programa de productividad y competitividad articulando universidad, empresa, estado y sociedad (Dependencia Gráficas universitarias)	Recursos recaudados por la dependencia de gráficas	\$ 50.000.000		Angel Cruz Largacha	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	PE	Gestión de cooperación Nacional para proyectos de apoyo a la Misión Institucional.	Número de convenios gestionados para la cooperación nacional en proyecto de apoyo a la misión institucional	7		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Emprendimiento	4. Ampliar la presencia subregional de la UTCH	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	4. POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO REGIONAL	1. APOYO A LAS APUESTAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS REGIONALES	POA 2019	Creación del centro de estudios de género	Centro de estudio de género creado	1		Ifigenia Perea	Gestión de Proyección social
Proyección Internacional	7. Promover la internacionalización.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	5. FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	PE	6.1.5.1. Gestionar y apoyar la movilidad a nivel Nacional.	Profesores, jóvenes investigadores y estudiantes y administrativos movilizados Nacionalmente	75		Dra. Liddy Bonilla	Gestión de Proyección social
Proyección Internacional	7. Promover la internacionalización.	6. IMPACTO REGIONAL Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	1. UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA	5. FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	PE	6.1.5.1. Gestionar y apoyar la movilidad a nivel internacional.	Profesores, jóvenes investigadores y estudiantes y administrativos movilizados Internacionalmente	50	\$ 500.000.000	Dra. Rebecca	Internacionalización