



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2022

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COPASST



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ DIEGO LUIS CÓRDOBA

DICIEMBRE 2022

Vigilada MinEducación



SC CER130675



"UTCH, Compromiso de Todos y para Todos"

Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba
Nit. 891680089-4
Carrera 22 No. 18B-10 B. Nicolas Medrano - Ciudadela Universitaria
Conmutador (+57) 4 672 65 65, Línea gratuita: 018000938824
E-mail contactenos@utch.edu.co, Pagina Web: utch.edu.co
Quibdó, Chocó(Colombia)



CONTENIDO

Normatividad Vigente

1 INTRODUCCIÓN

2 CONFORMACIÓN

3 CAPACITACIÓN

3.1 CAPACITACIÓN PARA EL COPASST Y ACTIVIDADES EN SST PARA TODO EL PERSONAL

3.2 CAPACITACIONES NECESARIAS

3.3 INDICADORES DE CAPACITACIÓN

4 VISITAS DE ENTIDADES GUBERNAMENTALES O ARL

5 ACCIDENTES DE TRABAJO O ENFERMEDADES LABORALES

6 INSPECCIONES Y MANTENIMIENTO

7 PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

8 REUNIONES DEL COPASST

9 AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2022

Normatividad vigente

El numeral 3 del artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 establece la obligación de rendición del desempeño:

«**Artículo 2.2.4.6.8.** Obligaciones de los Empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente.

Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa, el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:

Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.

La normatividad vigente solo establece la obligación de la rendición sobre el desempeño, deja a cada empresa la libertad de determinar el formato utilizado por todos los que tienen responsabilidad en el SG-SST. El siguiente ejemplo de rendición de cuentas del COPASST es una guía que el lector puede utilizar para seguir en su Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, sin embargo, el formato dependerá el sistema de documental de la empresa y el contenido deberá ser ajustado a las actividades realizadas por el COPASST y los indicadores definidos para el comité.



1. Introducción

En cumplimiento del artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015, todos los que tengan responsabilidades en el SG-SST, deben rendir cuentas como mínimo una vez al año. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Tecnológica del Chocó Diego Luis Córdoba, se reúne para elaborar el informe con las actividades realizadas en el durante el periodo 2022.

2. Conformación

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST, fue conformado mediante resolución 6653 del 17 de diciembre de 2019 y sus miembros tomaron posesión el 26 de febrero de 2020.

Las elecciones para nombrar a los representantes de los trabajadores fueron realizadas el 14 de noviembre de 2019, donde quedaron elegidos los trabajadores que se relacionan a continuación:

REPRESENTANTE	PRINCIPAL/SUPLENTE
YASON ANTONIO ROBLEDO BEJARANO	Principal
FERNANDO ELIAS HINCAPIE RIVAS	Principal
OLI YOJAYDY MATURANA CORREA	Principal
JHON RONALD TERREROS BARRETO	Suplente
DANY PINO BEJARANO	Suplente



REPRESENTANTE	PRINCIPAL/SUPLENTE
OLGA MARIA TORRES SALAS	Suplente

Por parte del empleador fueron designados:

EMPLEADO	PRINCIPAL/SUPLENTE
DIANA LYLY AGUILAR PALACIO	Principal
LEDIS DAMAR GIL PALACIOS	Principal
ANA MARCELA ARBOLEDA CORDOBA	Principal
JORGE LUIS BORJA ZUNIGA	Suplente
YENNY YILENA PAZ PEREA	Suplente
ANNYHER HINESTROZA MURIEL	Suplente
CINDY LORENA MINOTA MARÍA BLADIMIR CARRASCO MINOTA	Integrantes del COPASST - CDS Istmina
JHAN ALBERTH PACHECO	Integrante COPASST - CDS Bahía Solano



Una vez el COPASST se posesionó, realizó la designación de Diana Lyly Aguilar Palacio como presidente del Comité y Oli Yojaydy Maturana Correa como secretaria del comité.

2.1. Características de la Población en la UTCH

El contexto social tiene en cuenta variables como el género, tipo de contrato, nacionalidad, estado civil, nivel de escolaridad y ubicación geográfica de acuerdo con la sede de trabajo.



99% población colombiana

Nacionalidad

1% población
nacida diferentes
países diferentes
Colombia



3. Capacitación

En el año 2022 se realizaron capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo a los integrantes del COPASST y a los trabajadores de la institución, con el apoyo del consultor contratado y el aula virtual de la ARL.

3.1. Capacitación para el COPASST y actividades en SST para todo el personal

Durante el año 2022, se desarrollaron capacitaciones en las siguientes temáticas:

Actividades	No. de participante	Descripción de la actividad
Jornada psicológica en puestos de trabajo	98 funcionarios	Visita puesto a puesto
Jornada de salud mental	235 funcionarios	Esta jornada se desarrolló en articulación con el comité de convivencia laboral
Sensibilización hábitos de vida saludable	300 funcionarios	
Talleres en manejo y conservación de la Voz dirigido a los docentes	1 taller por cada facultad 55 docentes	Realizado por un terapeuta del lenguaje para
Taller Emociones, sensaciones y relaciones humanas	80 participantes	Dirigido al personal administrativo, se realizaron dos sesiones el día 16 de agosto.
Sensibilización sobre prevención del riesgo mecánico	300 funcionarios	Se entregaron mouses ergonómicos y se realizaron visitas puesto a puesto con la fisioterapeuta para sensibilizar a los funcionarios de los riesgos mecánicos y las enfermedades laborales que se pueden ocasionar por el uso de equipo inapropiados.



Actividades	No. de participante	Descripción de la actividad
Taller sobre primeros auxilios y manejos de extintores	22 funcionarios	
Capacitación trabajo en equipo	22 funcionario	CDS San Juan
Capacitación sobre estilos de vida saludable Tamizaje	20 funcionarios	CDS San Juan
Capacitación sobre caídas a nivel y nivel superior	21 funcionarios.	Orientado por la Fisioterapeuta Dannith Lorena Hinestroza Perea en el CDS-San Juan
Inducción y reinducción	Reinducción 252 trabajadores Inducción 80 trabajadores	
Generalidades SST, socialización políticas SST, política pesv	30 funcionarios	27 de mayo
Política SST, política pesv y política spa	17 funcionarios	25 de mayo
Salud mental: consecuencia para la salud del trabajador y las organizaciones	27 funcionarios	22 de febrero, CDS Istmina
Conversatorio en salud mental (primeros auxilios psicológicos)	18 funcionarios	29 de marzo
Capacitación en salud mental (transformando hábitos)	55 funcionarios	29 de marzo
Jornada de salud mental que incluyó charlas y Jornada de psicología	371 funcionarios	17 de agosto 2022, Se realizó con el apoyo del programa de psicología de la UTCH
Gestión del cambio	23 funcionarios	31 de agosto



Actividades	No. de participante	Descripción de la actividad
Relaciones interpersonales y clima organizacional para funcionarios de la oficinas de registro y control académico	34 funcionarios	07 de diciembre
Ambiente laboral y clima organizacional	10 funcionarios	13 de septiembre
Estrategia de afrontamiento del estrés, planificación del tiempo libre, clima organizacional	73 funcionarios	17 de marzo
Estrategia de afrontamiento del estrés, planificación del tiempo libre, clima organizacional	36 funcionarios	22 de marzo, CDS Bahía Solano.
Capacitación de prevención de caídas a nivel	20 funcionarios	23 de noviembre. Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.
Capacitación de prevención de caídas a nivel (riesgos laborales)	30 funcionarios	20 de octubre, Empresa de Aseo.
Charla de prevención de caídas a nivel	20 funcionarios	24 de noviembre. Facultad de Ciencias Sociales
Taller manejo y conservación de la voz	54 funcionarios	29 de marzo, 16 y 17 de agosto
Capacitación prevención en acoso laboral	175 funcionarios	03 de mayo
Capacitación resolución de conflictos (directivos)	29 directivos	29 de noviembre del 2022
Reinducción SST	20 funcionarios	05 de septiembre
Reinducción SST	29 funcionarios	31 de agosto
Reinducción SST	40 funcionarios	26 de agosto
Reinducción SST	62 funcionarios	01 de septiembre
Reinducción SST	15 funcionarios	30 de agosto
Reinducción SST	40 funcionarios	02 de septiembre



Actividades	No. de participante	Descripción de la actividad
Asesoría sistema integrado de gestión SST	10 funcionarios	21 de abril
Reunión ordinaria del programa de prevención y control de consumo de alcohol	2 funcionarios	04 de octubre
Socialización resolución 4272/2021(trabajo en alturas)	11 funcionarios	12 de julio
Capacitación SST (empresa construcciones sagitario)	9 trabajadores	23 de septiembre
Capacitación SST (empresa contratista Jhordan)	11 trabajadores	26 de septiembre
Socialización política SST (contratistas de obras y empresas de aseo)	5 trabajadores	21 de abril
Entrega de EPP (auxiliares de servicios generales)	2 trabajadores	24 de agosto. CDS Bahía Solano
Entrega de EPP (auxiliares de servicios generales)	5 trabajadores	19 de agosto
Entrega de EPP (auxiliares de servicios generales)	7 trabajadores	20 de agosto, CDS Istmina. Sede Santa Genoveva
Capacitación en primeros auxilios básicos	22 funcionarios	12 de octubre
Uso y manejo de extintores	6 funcionarios	19 de agosto
Jornada de nutrición	125 funcionarios	17, 18 y 19 de agosto
Jornada de toma de presión arterial	50 funcionarios	17 de agosto
Atención nutricionista personal jubilado	10 funcionarios jubilados	26 de septiembre
Nueva metodología plan estratégico de seguridad vial	11 funcionarios	11 de octubre



Actividades	No. de participante	Descripción de la actividad
Capacitación miembros comité de seguridad vial con la asesoría de sura Carolina Bedoya	12 funcionarios	02 de julio
Prevención riesgo biomecánico	200 funcionarios	Entrega de mouse
Gestión de riesgo biológico	40 funcionarios	13 de julio
Capacitación prevención riesgo biológico	45 funcionarios	13 de julio. Docentes y estudiantes del Programa de Enfermería
Pausas activas	10 funcionarios	07 de marzo. Tipografía
Pausas activas		04 de marzo.
Pausas activas	25 funcionarios	02 de marzo. Consultorio Jurídico, Contable, Empresarial
Pausas activas	180 funcionarios	18, 21 y 28 de febrero. 3 de marzo. Realizadas en todos los puestos de trabajo, en los distintos bloques de la institución
Charla en higiene postural (funcionarios administrativos)	30 funcionarios administrativos	29 de mayo del 2022
Relaciones humanas, decisiones y manejo de las emociones	42 funcionarios	16 de agosto
Capacitaciones para contratistas		
Capacitación sobre requisitos legales y gestión del riesgo.		Realizada a las empresas: Jordán y sagitario. que incluye procedimientos de trabajos seguros, manejo seguro de instrumentos y herramientas, prevención de riesgos y peligro

Adicionalmente a las capacitaciones en temas relacionados con la SST, se llevó a cabo diversas actividades dirigidas para todo el personal, en el marco de la celebración de la Semana de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, planteando jornadas y actividades de



promoción y prevención en salud para los trabajadores, haciendo énfasis en las líneas de salud mental, hábitos de vida saludables, cultura, deporte y recreación.

Todas las actividades programadas para la celebración de la semana, fueron promocionadas por los distintos medios de comunicación institucional y mediante piezas publicitarias que se divulgaron por los diferentes canales. Para el desarrollo de las actividades, se integraron los distintos programas académicos de la Institución que tienen injerencia en los temas propuestos, lo que generó un valor agregado al evento, en cuanto se desarrollaron las potencialidades de la comunidad académica en general.

3.2. Capacitaciones necesarias

Para el año 2023, se hace necesario seguir capacitando al **COPASST** en temas como: Condición o actos inseguros, Cultura del cuidado VS Cargos y Detección de peligros y riesgos que no pudieron desarrollarse durante el año 2022. Asimismo, los miembros del COPASST consideran que es necesario seguir recibiendo capacitaciones en procesos de inspección, realización de informes y sobre investigación de accidentes de trabajo, ya que es un área en la cual el COPASST debe involucrarse y tener conocimiento sobre dichos procesos.

Es pertinente mencionar que la vigencia del periodo del COPASST está vencida desde el mes de febrero de 2022 y se requiere que la alta dirección realice las acciones pertinentes para actualización de éste comité y se realicen las capacitaciones correspondientes a los nuevos miembros en temas relacionados con el cumplimiento de las disposiciones legales y marco legal del SG -SST, roles y funciones del COPASST y se hace prioritario que los miembros del COPASST realicen el curso de 50 horas sobre el SG-SST.

Para todos los **TRABAJADORES** se requiere una capacitación en pausas activas, para que la salud de los trabajadores no sea afectada por largas jornadas laborales sin descansos



programados, incluyendo pausas para los ojos y continuar con las capacitaciones que se vienen realizando en autocuidado, salud mental y riesgos laborales.

3.3. Indicadores de Capacitación

En el año 2022 se ejecutaron el 80% de las capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación del SG-SST, donde los miembros del COPASST ha participado en la organización y desarrollo de las mismas. En el proceso de capacitación, se contó con el apoyo de la ARL en capacitaciones virtuales.

4. Visitas de Entidades Gubernamentales o ARL

Durante el año 2022, el COPASST participó de las visitas de seguimiento realizada por la ARL-SURA.

5. Accidentes de Trabajo o Enfermedades Laborales

En el año 2022 se presentaron 6 accidentes de trabajo con 106 días de incapacidad y 0 enfermedades laborales.

6. Inspecciones y Mantenimiento

En el año 2022 se realizaron por parte del COPASST y de la brigada las siguientes inspecciones:

- Inspección a todas las sedes de la Universidad (Quibdó, Istmina y Bahía Solano)
- Inspección de Extintores
- Inspección de Botiquín
- Análisis de puestos de trabajo administrativo
- Simulacros de evaluación en todos los lugares de desarrollo de la institución.



De las inspecciones realizadas, las que generaron no conformidades fueron:

Acciones documentadas que requieren mejoras las no han sido implementadas por la alta dirección y se requiere avanzar en condiciones que permitan el desarrollo de actividades laborales con seguridad y salud.

En el año 2022, se realizó un proceso de inspección a todas las instalaciones de la institución, puestos administrativos, botiquines y extintores. A la fecha del informe los extintores requieren renovación, se presenta una no conformidad por el manejo de residuos sólidos peligroso y no peligroso que se generan en la institución. No está disponible la alarma para evacuación, falta la atención a los hallazgos presentado en el informe de inspección 2022.

7. Participación de los Trabajadores

Durante el periodo de COPASST, no se recibió participación oficial de los trabajadores en cuanto a sugerencias o no conformidad, sin embargo, el COPASST, estuvo pendiente de los casos que se presentaron con los trabajadores y facilitando procesos asociados a incapacidad, capacitaciones y demás relacionados con el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

8. Reuniones del COPASST

Durante el año 2022, el COPASST realizó las reuniones mensualmente, de acuerdo con lo establecido en el plan de acción, dando un indicador de cumplimiento del 100%, como se relaciona a continuación con sus respectivas actas:

ACTA NO.	PERIODO	TEMAS TRATADOS
Acta No. 001	21 de enero de 2022	Socialización del plan de Trabajo anual SST

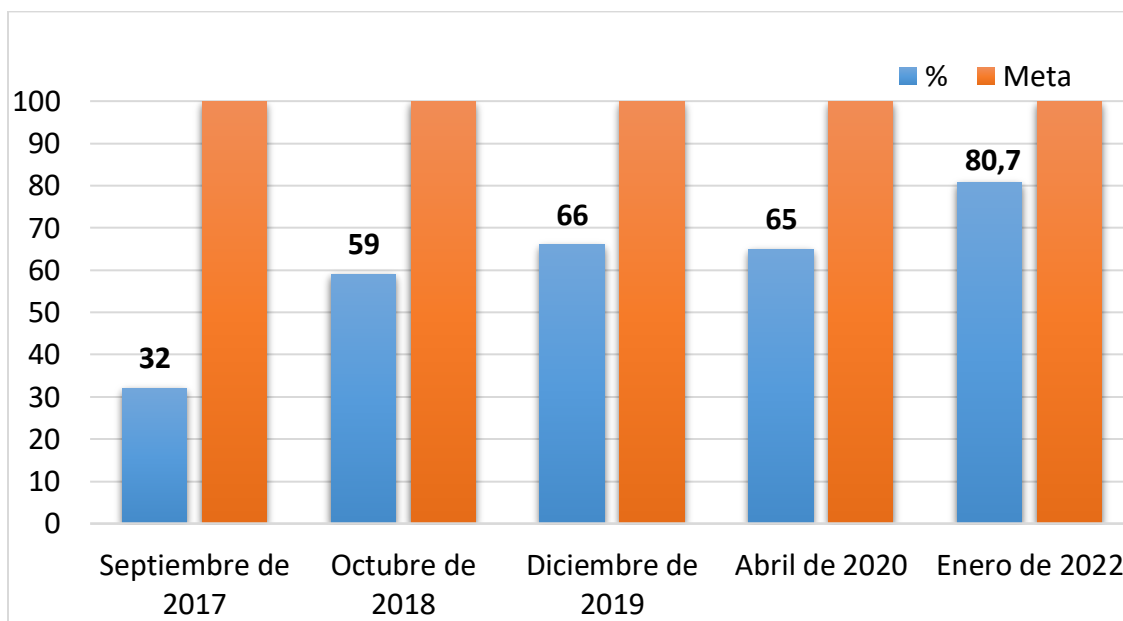


ACTA NO.	PERIODO	TEMAS TRATADOS
Acta No. 002	25 de febrero de 2022	Socialización del plan de acción COPASST 2022 Socialización del plan de Capacitación COPASST 2022
Acta No. 003	29 de marzo de 2022	Desarrollo de acciones del COPASST para 2022
Acta No. 004	27 de abril de 2022	Revisión de cumplimiento de actividades del COPASST Auditoria o seguimiento del COPASST, por parte de la Asesora de la ARL SURA
Acta No. 005	20 de mayo de 2022	Socialización de herramientas para realizar la inspección Socialización de actividades propuestas de seguridad y salud.
Acta No. 006	30 de junio de 2022	Socialización de actividades propuestas para la semana de seguridad y salud.
Acta No. 007	11 de julio de 2022	informe de la oficina de SST sobre la auditoría interna y cumplimiento del SG-SST Organización de los equipos de apoyo para la semana SST-2022 Programación de inspecciones 2022
Acta No. 008	12 de agosto de 2022	Organización de las actividades para la semana SST-2022
Acta No. 009	21 de septiembre de 2022	Informe de la semana SST-2022 Programación de inspecciones 2022
Acta No. 010	25 de octubre de 2022	preparación de la auditoría interna 2022 Socialización de inspecciones realizadas 2022
Acta No. 011	23 de noviembre de 2022	Evaluación del plan de acción del COPASST y definición de acciones de mejora
Acta No. 012	09 de diciembre de 2022	Socialización de la planificación de la Auditoría Interna del SST



9. Avance en la Implementación

La medición sobre el cumplimiento de los estándares mínimos SST para el año 2022 tuvo un incremento del 80,7% frente a los resultados de la medición de los años anteriores, teniendo como resultado un nivel MODERADAMENTE ACEPTABLE de acuerdo a la gráfica que nos trae la resolución 0312 del 2019.



META: 100%. Mínimo 85%

CRITERIO	VALORACIÓN	ACCIÓN
< al 60%	CRÍTICO	1. Plan mejoramiento inmediato 2. Enviar información a ARL en 2019 a los tres meses 3. Seguimiento y plan de visita de MinTrabajo
61 al 85%	MODERADAMENTE ACEPTABLE	1. Plan mejoramiento 2. Enviar información a ARL a los 6 meses 3. Plan de visita por MinTrabajo.
> ó = al 86%	ACEPTABLE	Incluir en plan de trabajo anual las brechas a cerrar



En el proceso de medición y seguimiento del sistema, el COPASST participó de las actividades realizadas por la oficina de SST de la Institución, la ARL y la auditoría interna realizada al sistema en el mes de diciembre de 2022.

En constancia firman:

DIANA LYLY AGUILAR PALACIO
presidente del COPASST

OLI YOJAYDY MATURANA CORREA
Secretaria del COPASST